



## Delavnica “ČAROBNA MOČ MOTIVACIJE” ob zaključku projekta KOC EKO-PROFILI

četrtek, 20. avgust 2015 med 10. in 16. uro v Hotelu City Maribor, Ulica Kneza Koclja 22 v Mariboru

Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti je v sodelovanju s Štajersko gospodarsko zbornico v četrtek, 20. 8. 2015 v Hotelu City Maribor organizirala brezplačno delavnico “Čarobna moč motivacije”.

Delavnica je potekala kot zaključni dogodek projekta KOC EKO-PROFILI, ki je združil interese 13 podjetij iz dejavnosti ravnanja z odpadki in pridobivanja sekundarnih surovin in je bil odobren na Javnem razpisu za sofinanciranje vzpostavitve in delovanja Kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki ga je objavil Javni sklad za razvoj kadrov in štipendije.

Rdeča nit zaključnega dogodka je bila motiviranje zaposlenih. Tema je zelo aktualna, saj je bil obisk dogodka nad pričakovanji – udeležilo se ga je 99 oseb. V uvodnem delu je vodja projekta **ga. Natalija Žunko - Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih možnosti PRIZMA, ustanova**, predstavila glavne dosežke projekta in izzive za v prihodnje. Namen projekta KOC EKO-PROFILI, katerega vrednost znaša 332.479,21 EUR je bil znižati primanjkljaj kompetenc zaposlenih v partnerskih podjetjih za učinkovito izvajanje dela, s čimer se povečuje tudi konkurenčnost in uspešnost vključenih podjetij. Kompetence zaposlenih so krepili z različnimi usposabljanji, prilagojenimi specifičnim potrebam podjetij in posameznikov, v katere je bilo vključenih skoraj polovico zaposlenih v partnerskih podjetjih. **Od februarja 2013 do konca julija 2015 je bilo v usposabljanje vključenih skoraj polovica zaposlenih v vseh podjetjih (573 od 1203), izvedenih 265 različnih usposabljanj, 28 na novo razvitih in izvedenih notranjih usposabljanj, v katere je bilo vključenih 518 zaposlenih.**

Partnerji (**ga. Martina Krajnc – Snaga d.o.o., Ludvik Hriberšek – Komunalno podjetje Ormož d.o.o., dr. Marinka Vovk – EKO-TCE d.o.o.**) so predstavili izkušnje in koristi sodelovanja v projektu. Partnerji se vse bolj zavedajo, da so zaposleni ključni za uspeh podjetja, zato je pomembno vlagati v razvoj zaposlenih, jih spodbujati in motivirati, da svoje znanje nenehno izpopolnjujejo. Le s skupnimi močmi in kompetentnimi zaposlenimi je mogoče slediti razvojnim trendom na področju ravnanja z odpadki in pridobivanja sekundarnih surovin, se prilagoditi vedno zahtevnejšim pogojem trgov ter storitve čim bolj približati uporabnikom.

Predstavili so se tudi udeleženci, vključeni v usposabljanja, ki so iz prve roke povedali v čem vidijo dodano vrednost izvedenih usposabljanj. Zaposleni so usvojili pozitiven odnos do usposabljanj, zavedajo se lastnega doprinosa ne le v podjetju, temveč širše v družbi – od delavca v komunalni so postali ambasadorji čistega in zdravega okolja.

Osrednji del dogodka je bil namenjen delavnici, ki jo je vodil mednarodno priznani strokovnjak **dr. Aleksander Šinigoj** - NLP trener in coach na področju osebne in poslovne rasti. Udeleženci so spoznali različne vodstvene stile ter principe vodenja, ki spodbujajo motivacijo, zavzetost in odgovornost zaposlenih ter dobre odnose v podjetju. Usvojili so nova, uporabna znanja, ki prispevajo k uspehu podjetja ali organizacije.



Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti« ter prednostne usmeritve 1.2. »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«. Posredniško telo je [Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve](#).



Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti« ter prednostne usmeritve 1.2. »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«. Posredniško telo je [Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve](#).



Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti« ter prednostne usmeritve 1.2. »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«. Posredniško telo je [Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve](#).



Operacijo delno financira Evropska unija, in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti« ter prednostne usmeritve 1.2. »Usposabljanje in izobraževanje za konkurenčnost in zaposljivost«. Posredniško telo je [Ministrstvo za delo družino in socialne zadeve](#).